

Професионална гимназия по транспорт

гр. Разлог, ул. „Христо Ботев“ № 75, тел. ном.: 0747/ 80 144, e-mail: info-102113@edu.mon.bg

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ КЪМ СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТРАНСПОРТ, ГР. РАЗЛОГ ЗА ПЕРИОДА 2023-2028 Г.

Дейност	Бюджет	Източник на финансиране	Срок за изпълнение	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение			Отговорник
					Индикатор	Текуща стойност	Целева стойност	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Приоритетна област 1. Повишаване качеството на образованието								
<i>Оперативна цел 1.1. Усвояване на съвременни ключови компетентности за личностно развитие и успешна реализация на пазара на труда</i>								
Поставяне във фокуса на обучението-овладяването на ключови компетентности и развитие на способности да се решават проблеми вместо на преподаване на знания.	Не се изисква финансиране	Делегиран бюджет	2028 г.	Прилагане на методи на преподаване, ориентирани към развиване на ключовите компетентности и социалното включване на учениците	Подкрепа на учители за методите на преподаване и оценяване	0	Прилагане и наблюдение на добри практики	Училищно ръководство/УР/
Поставяне на акцент върху формиране на научна, финансова, дигитална медийна грамотност и дух на предприемчивост и иновации.	В рамките на предвидения за училището бюджет	Делегиран бюджет	2028 г.	Обучени учители за преподаване в училищна среда	Брой обучени учители	0	32	УР
Изучаване на чуждите езици и придобиване на дигитални и комуникативни умения.	В рамките на предвидения за училището бюджет	Делегиран бюджет; Еразъм+	06.2025 г.	Обучени учители и ученици	Брой пътувания на учители и ученици	3	28	УР
Развитие на ключови компетентности и умения за живот през XXI век чрез средствата и формите на различните изкуства, науки, технологиите и спорта.	В рамките на предвидения за училището бюджет; НП“ Заедно в изкуствата и спорта“	Делегиран бюджет; НП“ Заедно в изкуствата и спорта“	Ежегодно	Повишаване активността и участие в спортни състезания	Брой участия в състезания	50	150	Педагогическите специалисти, преподаващи по ФВС

Повишаване на резултатите от изпитите от НВО в края на X клас и от ДЗИ по БЕЛ и по професионална подготовка.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно повишаване резултата по БЕЛ, математика; Ежегодно повишаване на резултата от ДЗИ и ДИППК;	Повишени резултати по БЕЛ и от НВО и ДЗИ; Повишени резултати по математика от НВО и ЗДИППК	Ср. успех от НВО в края на X клас по БЕЛ; Среден успех по математика от НВО в края на X клас Среден успех от ДЗИ по БЕЛ Среден успех от ДИППК	0	% - явили се ученици	Педагогическите специалисти, преподаващи по БЕЛ, математика и по предметите от професионална подготовка
Формиране на умения учениците да използват придобитите компетентности при изпълнение на ежедневни задачи, за справяне в сложни и непознати житейски ситуации в променяща се околна среда.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Участие в извънкласни инициативи. Организиране и провеждане на училищни мероприятия	Брой инициативи	3	30	Педагогическите специалисти и ученици
Създаване на условия и подкрепа на екипната работа на учителите за интегриране на учебното съдържание, за ефективно осъществяване на междупредметни връзки и за работа върху усвояване на свързващите (трансверсални) компетентности у учениците.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Провеждане на пролетна и есенна академия за учители	Брой педагогически специалисти	32	32	МО, УР
Интегриране на дигиталната и медийната грамотност в обучението по всички учебни предмети.	В рамките на бюджета	Национални програми	Ежегодно	Обучение на учители и ученици	Брой пед.специалисти и ученици	32 298	32 298	УР
Сключване на споразумение за сътрудничество с висше училище.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Практическо обучение на стажант-учители	Брой	10	10	УР

Системно взаимодействие с родителите за формиране и развитие у учениците на ключовите компетентности и на умения за живот и работа през XXI век.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Участие на родители в инициативи и тържества, организирани от училището	Брой	20	20	УР, Обществен съвет
<i>Оперативна цел 1.2. Акцентиране върху практическата приложимост на изучаваното учебно съдържание:</i>								
Изграждане на партньорства и мрежи за сътрудничество между Технически университет и гимназията за провеждане на стажове и практики на учениците.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Мотивирани ученици за личностно развитие	Брой ученици;	0	15	Директор, ЗД по УПД
Изработване и прилагане на система за проследимост на реализацията на завършилите гимназията.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Брой реализирали се ученици на пазара на труда и продължили да се обучават	Брой ученици	0	150	Кл. ръководители
Сключване на договори за сътрудничество между гимназията и организации и фирми, в които се осъществява производственото обучение – учебна практика, производствена практика.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Добри взаимодействия и партньорства с работодатели	Брой сключени договори	10	50	Директор, ЗД по УПД
<i>Оперативна цел 1.3. Развитие на способностите и талантите:</i>								
Разширяване на обхвата на учениците, участващи в заниманията по интереси, чрез провеждане на различни форми на изяви на училищно ниво.	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно, в съответствие с графика за занимания по интереси	Осигуряване на възможност за изява на ученици	Брой включени ученици	10	50	Директор, учители по съответните учебни предмети
Подкрепа на талантите на учениците с изяви интереси в областта на науките, изкуствата,	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно	Осигуряване на възможност за изява на ученици	Брой включени ученици	30	50	Директор, учители по съответните учебни предмети

технологиите и спорта чрез организиране на летни академии, спортно-тренировъчни лагери за подготовка на отбори за участие в различни видове състезания, държавни и международни първенства.								
Мотивиране на учениците за участие в изяви, конкурси, олимпиади и състезания на местно, регионално, национално и международно ниво в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта.	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет	Ежегодно, в съответствие с графика за олимпиади, състезания и конкурси	Осигуряване на възможност за изява на ученици	Брой включени ученици	20	100	Директор, учители по съответните учебни предмети
Предоставяне на материални и морални стимули за учениците с изявени интереси в определена област на науката, технологиите, изкуствата, културата и спорта.	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно	Осигуряване на възможност за изява на ученици	Брой ученици	30	100	Директор
Привличане на представители на висши училища, научни институти, социални партньори и неправителствени организации в подкрепа на заниманията по интереси и извънучилищните дейности.	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно	Осигуряване на възможност за участие на ученици	Брой представители на висши училища, научни институти, социални партньори и неправителствени организации	5	20	Директор
<i>Оперативна цел 1.4. Мотивиране за учене през целия живот</i>								
Включване във форми на образование и обучение на лица, които не са	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно	Осигуряване на възможност за обучение на ученици	Брой ученици	15	75	Директор, ЗД

завършили средно образование.								
Валидиране на знания и умения в областта на професионалното образование и обучение придобито чрез неформално обучение или информално учене, както и въз основа на придобит професионален опит по специалности, изучавани в гимназията.		Бюджет	Ежегодно	Повишена квалификация на желаещите за валидиране и повторна интеграция на пазара на труда	Брой лица с валидирани знания	0	5	ЗД по УПД
Осигуряване на съвременна образователна среда – предпоставка за единен подход при усвояването на съвременните ключови компетентности при общообразователната и професионална подготовка.	В рамките на бюджета	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно	Осигуряване на възможност за участие на ученици	Брой ученици	300	300	Директор
Изграждане на STEM среда за прилагане на нови методи на преподаване, с цел мотивиране на учениците за учене, усвояване на трайни знания и професионална ориентация в областта на високотехнологичните индустрии.	250 000лв.	Проектно финансиране към НПВУ, компонент Образование и умения	м. Май 2026 г.	Изграждане на физическа среда за преподаване, ориентирано към компетентности	Брой центрове	0	1	Директор
Организиране на училищното пространство в място за диалог (дружелюбна училищна среда).	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Изграждане физическа среда	Брой	0	2	УР, Психолог
Ежегодно обновяване на	50 000лв.	Делегиран	Ежегодно	Обновяване	Брой	3	15	УР, Гл.

физическата среда и технологичната база в гимназията за мотивиране на постиженията на учениците за осигуряване на естетични, модерни и гъвкави пространства в училище, които дават възможност за адаптация спрямо променящите се потребности на обучението и иновативните практики.		бюджет		физическа среда				счетоводител
Разширяване на достъпа до модерни ИТ технологии с оглед провеждане и участие в иновации от разстояние, бърз и качествен достъп до информация и приобщаване на други участници в иновационните процеси.	40 000 лв.	Делегиран бюджет, НП, проекти	Ежегодно	Достъп до модерни ИТ	Брой участници в иновационните процеси	0	70	УР, Гл. счетоводител
Поддържане на зелените площи и спортните площадки в двора на училището.	3000лв.	Делегиран бюджет	Ежегодно	Добре поддържани и обезпаразитени зелени площи	Брой участници в иновационните процеси	0	70	УР, Гл. счетоводител
<i>Оперативна цел 1.5. Мотивирани и креативни учители</i>								
Подкрепа на новопостъпващите в гимназията педагогически специалисти.	2000 на година	Делегиран бюджет и външно финансиране, проекти	Ежегодно	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав	Брой обучения;	По 2 обучения на година	По 2 обучения на година;	УР
Утвърждаване на партньорските отношения с висшите училища относно провеждането на стажове и практики по някои от общообразователните и профе-	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Осигуряване на възможност за обучение на стажант-учители	Брой стажанти	2	10	УР

сионални предмети – английски език, география и икономика и др.								
Разширяване на възможностите за квалификацията на педагогически специалисти без откъсване от работа с цел използване компетентностния подход и на ценностно-ориентиран подход в образователния процес.	5000 лв. на година	Делегиран бюджет и външно финансиране, проекти	Ежегодно	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав	Брой обучени	3	15	УР
Осъществяване на мобилност на педагогически специалисти, в т.ч. и чрез Европейска програма Еразъм+.	45000 лв.	Делегиран бюджет, НП, проекти, Еразъм+	2025 г.	Осигуряване на възможност за обучение на учители	Брой учители	15	15	Директор, Координатор Еразъм+
Подкрепа на учителите за прилагане на индивидуален подход и за персонализиране на обучението за всеки ученик съобразно индивидуалните му потребности, напредъка и възможностите за разгръщане на пълния му потенциал.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Осигуряване на възможност за подкрепа	Брой инициативи	3	5	УР, сформирана училищна комисия
Използване на възможностите на дигиталните технологии и изкуствения интелект при персонализацията на обучението.	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Демонстриране на възможностите на дигиталните технологии и изкуствения интелект	Брой демонстрации	2	6-	УР, IT партньор
Осъществяване на специализирани обучения на учители за ефективно педагогическо взаимодействие	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Представяне на добри практики	Брой срещи с колеги от сродни у-ща	2	10	Директор, ЗД по АСД, ЗД по УПД

модействие в съответствие с принципите за устойчиво развитие.								
<i>Оперативна цел 1.6. Ефикасно управление основано на креативност и иновации</i>								
Управление на образователно-възпитателния процес чрез внедряване на ефективна методи за обучение и учене, ориентирана към мислене	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет	2024	Внедрени методи за ефективно обучение и учене	Създадена система за ефективна обучение и учене	0	1	Директор, ЗДУД
Разработване и утвърждаване на единна и непротиворечива система за ефективно управление на институцията	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет	До 15.09. на всяка учебна година до 2028 г.	Изработени и утвърдени: Училищни учебни планове; Учебни програми; Етичен кодекс Седмично разписание на часовете ПУДУ, Списък образец 1; Комисии	Брой изготвени и утвърдени документи	50	Годишно	Директора
Утвърждаване ролята на родителите в управлението, мониторинга и контрола на училищните дейности, както и развиване на партньорствата и сътрудничеството между училищата и другите центрове за обучение, читалищата и неправителствените организации	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Изградени партньорски взаимоотношения с родителите	Брой проведени инициативи	4	4	Директор, ЗД по АСД
Разработване и осъществяване на иновации в областта на професионалното обучение	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Създадени и внедрени иновации	Брой разработени иновации	0	1	УР, Педагогически специалисти
Реализиране на планирания ДПП	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Утвърден и реализиран ДПП	Брой реализирани паралелки	3	3	Директор
<i>Оперативна цел 1.7. Сътрудничество между гимназията и другите институции</i>								
Създаване и поддържане	Съгласно	Делегиран бюд-	Ежегодно	Повишена	Брой съвместни	0	2	УР

на ефективни партньорски отношения с училища със сходен профил	бюджета на проекта	жет;Национални програми; „Еразъм+“		квалификация	обучения			
Ефективно взаимодействие с неправителствени организации и други представители на гражданското общество по въпросите на професионалното образование.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Осигуряване на възможност за съвместни инициативи	Брой инициативи	3	5	УР, сформирана училищна комисия
Въвеждане и утвърждаване на практика за споделяне на ресурси между педагогическите специалисти в училище.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Осигуряване на възможност за съвместни инициативи	Брой инициативи	1	5	УР, Педагогически специалисти
Провеждане на съвместни инициативи, партниране и споделяне на ресурси с библиотеки, музеи и други културни институции и научни организации.	Не се изисква	Не се изисква	Ежегодно	Осигуряване на възможност за съвместни инициативи	Брой инициативи	1	4	УР
Поддържане на училищната библиотека и актуализиране на библиотечния фонд.	В рамките на утвърдения бюджет	Делегиран бюджет Дарения	Ежегодно	Осигуреност с необходимата литература по учебните програми прилагани в гимназията; Библиотеката става център за самоподготовка и социални контакти	Брой закупени книги	10	50	Учители по БЕЛ
Приоритетна област 2. Системна и целенасочена работа за патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности								
<i>Оперативна цел 1.1. Възпитание в родолюбие и патриотизъм</i>								
Реализиране на инициативи за съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност и популяризиране на българския език, традиции и кул-	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Формирани умения за изказване на информирано мнение, на взаимно уважение, разбирателство и сътрудничество	Брой предложени извънкласни дейности; Брой участници в тях	2	5	УР

тура. Възпитание, насочено към изграждане у учениците на стремеж за изказване на информирано мнение, за проява на взаимно уважение, разбирателство и сътрудничество.								
Повишаване възможностите за публичните изяви на учениците и на тяхното качество. Формиране на компетентности за межкултурен диалог и изява на активна гражданска позиция; осигуряване на младежко участие. Формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност на всеки ученик.	5 000 лв.	Делегиран бюджет	Ежегодно	Проведени дебати по значими теми с други училища от областта и страната	Брой проведени дебати	2	2	УС
Редовно отбелязване на значими събития, свързани с българската история .	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Усвоени знания за събития и личности, свързани с нашата история; Формирано чувство на национална гордост и признание към историческото ни минало	Брой проведени инициативи; Брой участници	6	12	ПС
Системно взаимодействие с родителите за формиране на ценности у учениците.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Развито умение за работа в екип	Брой инициативи Брой участници в тях	0	1 150	УР Класни ръководители
<i>Оперативна цел 2.1. Приобщаване към европейските ценности</i>								
Обучение, насочено към	Не се изисква	Делегиран	Ежегодно	Усвоени знания за	Брой участници;	10	По веднъж в	УР, УС

приобщаване към европейските и общочовешките ценности Отбелязване на деня на Европа чрез организиране на ден на ученическото самоуправление		бюджет		принципите и значението на ЕС;Формирани компетентности за личностно развитие	Брой събития		учебна година	
Организиране на дебати, свързани с историята, принципите и целите на ЕС. Формиране на нагласи за приемане на различията между децата и учениците, основани на раса, народност, етническа принадлежност, произход, религия.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Усвоени знания за принципите и значението на ЕС. Формиране на нагласи за приемане на различия.	Брой участници; Брой събития	0	По веднъж в учебна година	УР, УС
Подкрепа на дейността на ученическите съвети и ученическото самоуправление в гимназията.	2500 лв.	Делегиран бюджет	Ежегодно	Реализирани дейности	Брой дейности	5	Годишно	
Приоритетна област 3. Насърчаване на физическата активност на учениците и участието им в спортни дейности								
<i>Оперативна цел 3.1. Осигуряване на подходяща и съвременна спортна среда за развитие на разнообразни спортни дейности</i>								
Изграждане на спортни площадки в двора на училището.	200 000 лв.	Делегиран бюджет, НП	2024	Изградена физическа среда за практикуване на спортни дейности	Брой изградени площадки	1	Годишно	УР
Поддържане на необходимата материална база за практикуването на основните видове спорт. Ремонт на физкултурен салон.	560 000 лв.	Делегиран бюджет, НП	2025-2027	Основен ремонт на физкултурен салон за практикуване на спортни дейности	Брой ремонти	1	1	УР
<i>Оперативна цел 3.2. Насърчаване на учениците към физическа активност и системно практикуване на спортни дейности</i>								
Участие в НП, насочени към стимулиране на развитието на спортните дейности. Мотивиране на учениците за участие в занимания по интереси	Не се изисква	Делегиран бюджет; НП	Ежегодно	Подобрено общо здравословно състояние на учениците; Формирано положителна	Брой спортни клубове Брой участници	7	Годишно	Педагогически специалисти по ФВС (учители, треньори)

си, свързани с практикуването на различни видове спорт.Формиране на спортни клубове				нагласа към спорта				
Ежегодно участие в организирани турнири на общинско, областно и национално ниво.	Не се изисква	Делегиран бюджет; Национални програми	Ежегодно	Подобрено общо здравословно състояние на учениците Формирана положителна нагласа към спорта	Брой състезания, в които са участвали; Брой спечелени призови места	Периодично съгласно календара за спортни дейности	Спечелени поне 2 призови отличия на национално ниво	Педагогически специалисти по ФВС (учители, треньори)
Организиране на ученически турни по футбол, волейбол, шах и тенис на маса	Не се изисква	Делегиран бюджет; НП	Ежегодно	Подобрено общо здравословно състояние на учениците; Формирана положителна нагласа към спорта	Брой състезания, в които са участвали; Брой спечелени призови места	2	Годишно	Пед. Специалисти по ФВС, УС
Приоритетна област 4. Развитие и утвърждаване на гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование								
<i>Оперативна цел 4.1. Формиране на компетентности и нагласи за активно гражданско поведение на учениците</i>								
Създаване на условия и подкрепа за развитието на ученическото самоуправление от УС. Мотивиране на учениците за участие в извънкласните дейности.Организиране на благотворителни инициативи и каузи на училищно и общинско ниво.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Формирано гражданско съзнание у учениците	Брой организирани доброволчески инициативи	6	Годишно	Директор,Училищен психолог

Подкрепа на педагогическите специалисти за интегриране на обучението по общообразователните предмети към проектно базирано обучение, което развива уменията на учениците за дискусия, вземане на решения и споделя на лични впечатления	Съгласно разпределение на бюджета	Делегиран бюджет	Ежегодно	Формирани компетентности за межкултурен диалог и изява на активна гражданска позиция	Инициативи за формиране на демократични ценности и гражданско участие.	Съгласно училищния план	Минимум 1 за всеки учебен срок	УР
<i>Оперативна цел 4.2. Насърчаване на учениците към здравословен начин на живот и здравословно хранене.</i>								
Създаване на клуб - БМЧК към гимназията. Формиране на знания и умения за живот с фокус към здравното образование, здравословното хранене, първа долекарска помощ, безопасно движение по пътищата.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Усвоени знания на знания за оказване на първа помощ при необходимост; Формиране на състрадание и съпричастност към проблемите на другите	Брой проведени обучения Брой участници	1	Годишно 10	Ръководител на клуб БМЧК
Организиране на срещи с известни личности, които да споделят информация и съвети за здравословния начин на живот.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Усвоени знания на знания за здравословния начин на живот.	Брой проведени срещи Брой участници	2	Годишно 60	Ръководител на клуб БМЧК
<i>Оперативна цел 4.3. Усвояване на знания, умения и нагласи за сътрудничество, емпатия и солидарност между различни културни и етнически общности</i>								
Утвърждаване часа на класа като форма за интеркултурно възпитание. Организиране на събития и стимулиране участието на учениците в пресъздаването на традиции и обичаи на различните етноси.	Не се изисква	Делегиран бюджет, Еразъм+	Ежегодно	Формиране на компетентности за межкултурен диалог	Брой събития Брой участници	2 10	Годишно	УР, Класни ръководители

Организиране на срещи с училища от различни райони на страната и ЕС за обмяна на добри практики.								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Оперативна цел 4.4. Формиране на екологична култура и навици за разделно събиране на отпадъци

Въвеждане на дейности по опознаване на природата в неурбанизирана среда. Изграждане на училищна политика за постигане на целите за устойчивото развитие – екологична култура и навици за разделно събиране на отпадъци. Акцентиране върху темата устойчиво развитие в часовете по учебните предмети, където е приложимо. Създаване и използване на модели за устойчиво развитие на училищно ниво.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Формирана екологична култура; Създадени и използвани образователни ресурси и модели за устойчиво развитие; Ефективно приложен модел за глобално образование и устойчиво развитие за интегриране в образователния процес на темите екология, климат, намаляване на отпадъците, повишаване на енергийната ефективност, човешки права, здравно образование.	Брой дейности. Брой използвани ресурси и модели на училищно ниво	1	Годишно	Класни ръководители
---	---------------	------------------	----------	--	---	---	---------	---------------------

Приоритетна област 5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст

Оперативна цел 5.1. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст

Предотвратяване на преждевременното напускане на училище чрез актуализиране на училищните планове и разработването и налагането на нов интерактивен подход.	В рамките на предвидените средства	Делегиран бюджет	Ежегодно	Липса на отпаднали ученици	Брой отпаднали ученици	0	0	Директор, ЗД по АСД
---	------------------------------------	------------------	----------	----------------------------	------------------------	---	---	---------------------

Създаване на екип за обхват към училището при констатиране на случаи на необхвана-ти в образователната система ученици или в риск от отпадане								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Приоритетна област 6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание

Оперативна цел 6.1. Преодоляване на социално-икономическите и други бариери за достъп до образование

Осигуряване на безплатни учебници по ООП	90 000 лв.	Делегиран бюджет	2024	Намаляване на неравенствата	Брой закупени комплекти учебници и учебни тетрадки	0	300	Директор, ЗД по УПД
Предоставяне на месечни стипендии на учениците	В рамките на предвидените средства	Делегиран бюджет	Ежегодно	Мотивиране на учениците да повишават резултатите от обучението	Брой отпуснати стипендии			Главен счетоводител
Изграждане на достъпна образователна среда в гимназията.	16 900 лв.	Делегиран бюджет, НП	2023	Равен достъп до образователна среда	Брой изградени рампи и ремонтирани входове за достъп	1 2	1 2	Директор, ЗД по АСД

Оперативна цел 6.2. Подкрепа за пълноценно участие в образователния процес на ученици с изяви дарби

Подкрепа за развитие на талантите и интересите на учениците в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорт. Осигуряване на морална и материална подкрепа	В рамките на регламентирания средства	Делегиран бюджет	Ежегодно	Предоставена закрила и стимулиране на деца с изяви дарби – материална и морална подкрепа.	Брой участници	0	Увеличен брой правоимащи участници	Педагогически специалисти
Разширен обхват на сътрудничеството между училищата и ЦПЛР за изпълнение на дейности по интереси между институциите	В рамките на предвидения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Сформиране на екипи за подкрепа за личностното развитие на учениците; Създадени условия за развитие на способностите на учениците с изяви дерби	Брой сформирани екипи за подкрепа на учениците с изяви дарби; Брой ученици с изяви дарби	0	5	УР

Оперативна цел 6.3. Създаване на положително отношение към образованието чрез взаимодействие с ученици и родители

Организиране на съвместни дейности за честване на празници, благотворителни акции и други събития за създаване на положително отношение към образованието.	В рамките на предвидения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Изградени партньорски взаимоотношения с родителите; Формирана училищна общност, обществен съвет.	Брой проведени събития	1	3	Директор, ЗД по АСД
Съвместна работа между родители и учители за адаптиране на децата им към образователната среда за създаване и развиване на мотивация за учене Участие в родителските срещи;	В рамките на предвидения бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Непосредствена комуникация с учителите	Брой проведени родителски срещи	2	По две присъствени срещи на срок	УР

Приоритетна област 7. Приобщаване ученици към училищната общност

Оперативна цел 7.1. Разработване на мерки за адаптиране на учениците към училищната среда

Изграждане и поддържане на система за охрана и сигурност с видеонаблюдение	В рамките на предвидените средства от бюджета	Делегиран бюджет	Ежегодно	Спазване на утвърдения пропускателен режим в гимназията;	Брой монтирани камери или заменени	10	30	Директор, ЗД по АСД
Актуализация на Оценката на риска на физическата среда от Службите по трудова медицина и изпълнение на конкретните предписания спрямо <i>Наредба № 24 от 10.09.2020 г.</i> Определяне на комитет по условия на труд (КУТ) и училищни Комисии по безопасност и здраве и уреждане в правилник правата и задълженията им за	В рамките на предвидените средства от бюджета	Делегиран бюджет	До 15.09. на всяка учебна година до 2028 г.	Ежегодно актуализиране и утвърждаване на ПВТР. Създаден комитет по условия на труд и комисии по безопасност и здраве	Брой изготвени, актуализирани и утвърдени правила;	1 36	1 36	УР

предотвратяване на рисковете.								
Регламентиране на условията за записване и промяна на формите на обучение. Създаване на възможности за включване на учениците в различни училищни общности в зависимост от техните интереси и потребности.	В рамките на предвидените средства от бюджета	Делегиран бюджет	До 15.09. на всяка учебна година до 2028 г.	Ежегодно актуализиране и утвърждаване на ПУДУ.	Брой изготвени, актуализирани и утвърдени правилници;	1	1	Директор, Училищни комисии
Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и обучение, за опазване на живота и здравето на учениците и работещите в гимназията	В рамките на предвидените средства от бюджета	Делегиран бюджет	До 15.09. на всяка учебна година до 2028 г.	Ежегодно актуализиране и утвърждаване на ПВТР. Спазване на утвърдения пропускателен режим в гимназията; Създаден комитет по условия на труд и комисии по безопасност и здраве	Брой изготвени, актуализирани и утвърдени правила; Брой реализирани проверки относно спазване на правилата	1 36	1 36	ЗДАСТ, ЗДУД ЗДУПД
Създаване и прилагане на правила за решаване на конфликти. Обща подкрепа за личностно развитие и изява на всеки ученик чрез екипна работа	В рамките на предвидените средства от бюджета	Делегиран бюджет	Ежегодно	Всеки се чувства приет и уважаван в училище независимо от своята култура, етническа принадлежност, религия или други различия	Брой решени конфликти	0	20	Психолог
<i>Оперативна цел 7.2. Ритуализация на училищния живот</i>								
Приемане, познаване и прилагане на училищните символи	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Училищно знаме, химн на РБ	Правила за символите и знаците в ПГТ	0 0	1 1	ПС, УС
Регламентиране на ритуалите и тради-	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Формирано отношение към	Брой ученици с формирано	300	300	УР

циите, използвани при отбелязване на традиционните празници в училището – 15 септември, празник на училището, 24 май и др.				ритуалите на училището и Р България при отбелязване на национални и училищни празници	отношение			
Създаване и прилагане на система за награждаване и отличаване на ученици и педагогически специалисти с грамоти и почетни отличия	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Утвърдена система за награждаване	Брой утвърдени награди; Брой удостоени учители; Брой удостоени ученици	0 0	3	Директор, ПС
<i>Оперативна цел 7.3. Взаимодействие с родителите и общността</i>								
Планиране и реализиране на училищни събития - конкурси, празници, тържества, спортни събития и др. с участие на родителите	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Осъществено взаимодействие с родителите; Създаден позитивен организационен климат	Брой реализирани прояви Брой участващи родители	0 0	10 200	Директор, ПС
Организиране на проучвания чрез допитвания, анкети, формуляри за обратна връзка и др. на мнение на родителите по значими за училищния живот теми и създаване на условия за диалог, доверие и равнопоставеност при вземането на решенията за образованието и развитието на учениците	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Създадени партньорски отношения между всички участници в образователния процес; Анализ и оценка на мнението и вижданията на родителите.	Брой проведени анкети и проучвания	0	Годишно	УР, ПС, УС
Изготвяне и издаване на информационни, рекламни и други видове табла, рекламни материали и електронни информационни средства, поддържане на училищен сайт, издаване на училищен вестник.	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Насърчаване на родителите да участват чрез избраните от тях представители в обществения съвет. Популяризирана дейност на гимназията.	Брой изготвени материали; Брой родители включени в обществения съвет.	5 0	30 10	Директор ЗД по АСД, Ученически съвет

Приоритетна област 8. Противдействие на тормоза и насилието*Оперативна цел 8.1. Повишаване знанията на участниците в образователния процес за видовете насилие и тормоз и на начините за тяхното разпознаване*

Провеждане на анкета в/у темата насилие и тормоз. Оценка на познанията на заинтересованите страни върху темата насилие и тормоз в началото на всяка година чрез използване на специални въпросници, дискусии с участието на цялата училищна общност, фокус групи и др. Обсъждане на резултатите от оценката в часа на класа и на родителски срещи.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Оценка на знанията на учениците по темата; Набелязани мерки за преодоляване на евентуални проблеми	Брой проведени анкети; Брой анкетиран	0 0	По една на година	Психолог
Обучение на служители по теми, свързани с насилието и тормоза	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Подготвени учители за превенция с насилието и тормоза	Брой обучения; Брой обучени	0 0	По едно на срок 50	Директор

Оперативна цел 8.2. Създаване и утвърждаване на обща ценностна система и ясни правила за превенция на тормоза между учениците

Изграждане на работеща система от дейности за справяне в случаите на тормоз в училище	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Актуализирана система за справяне в случаите на тормоз	Брой проведени инструктажи за действие при инциденти	2	2	Психолог
Осигуряване на позитивна образователна среда – училищен климат, условия за сътрудничество, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в процеса на образование и на управление	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Разработени правила за работа във всяка класна стая	Брой на учениците, неспазващи правилата Брой на регистрираните случаи на агресия	0 0	0 0	Психолог

Оперативна цел 8.3. Създаване и поддържане на механизъм за проследяване на ефективността на дейностите по превенция и интервенция

Регистриране на агресивни прояви между учениците от членовете на училищната общност	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Нетърпимост на училищната общност към агресия-та в училището и обществото	Брой регистрирани прояви	0	0	Психолог
Утвърждаване на Координационен съвет, който има делегирани отговорности за планиране, проследяване и координиране на усилията за справяне с тормоза	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Изработени и разпространени информационно-образователни материали, презентации, съобразени с различните възрастови групи в рамките на паралелката по отношение на: - тормоз и кибертормоз; - не на насилието над деца; - вреда от наркотици, психоактивни вещества, цигари и наргиле, райски газ и др.	Брой изготвени материали	5	15	Психолог
Осигуряване на подкрепяща училищна среда, включване в дейностите за преодоляване на насилието и тормоза и на родителите, на местни власти, отговорни институции и организации, ангажирани с решаването на проблема с насилието и тормоза в училище.	Не се изисква	Делегиран бюджет	Ежегодно	Нетърпимост на училищната общност към прояви на насилие	Брой дейности	2	10	Психолог
Приоритетна област 9: Превенция на риск от ранно отпадане от системата на училищното образование								
<i>Оперативна цел 9.1 Преодоляване на социално-икономически и други различия за достът до образование</i>								
Поддържане на оптимален брой ученици	В рамките на делегирания	Делегиран бюджет	Ежегодно	Осъществена на полудневната	Брой ученици	300	300	УР

в гимназията.	бюджет			организация на учебния ден преди обяд				
Предоставяне на еднократни и месечни стипендии на учениците, съгласно действащите нормативни документи	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Мотивирани ученици в часовете; Преодолени социално-икономически различия	Брой ученици със стипендии	180	200	УР
Актуализиране на библиотечния фонд в съответствие с учебното съдържание и интересите на учениците.	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Мотивирани ученици за ефективна работа в часовете; Използване на наличната специализирана литература.	Брой ученици посещаващи училищната библиотека.	100	Не подлежи на планиране	УР, Отговорник – библиотека.
<i>Оперативна цел 9.2. Взаимодействие с ученици и родители за създаване на положително отношение към образованието</i>								
Организиране веднъж месечно училище за родители за разясняване на ползите и задълженията за включване в образование, към повишаване уменията на родителите за грижа и подкрепа на децата и за взаимодействие с институциите	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Променено отношение на родителите към дейността на гимназията. Съвместна работа. Добри практики.	Брой проведени срещи	0	По една на месец в учебно време	Кл. ръководители
Създаване и поддържане на информационна банка с данни и координати за връзка с родители	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Изградени партньорски взаимоотношения с родителите	Брой информационни банки	1	1	Директор, ЗД по УПД
<i>Оперативна цел 9.3. Подкрепа на педагогическите специалисти за разгръщане потенциала за личностно развитие на всеки ученик</i>								
Прилагане на индивидуален подход, базиран на обучение за всеки ученик съобразно индивидуалните му потребности, напредъка и възможностите за разгръщане на пълния	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Повишени резултати от обучението на учениците, вследствие използвани дигитални технологии и изкуствения	Среден успех по учебни предмети; Среден успех по паралелки	Директор, ЗД по УПД

му потенциал. Използване навъз- можностите на диги- талните технологии и изкуствения интелект при персонализацията на обучението.				интелект при обучението.				
<i>Оперативна цел 9.4. Подкрепа за пълноценно участие в образователния процес на ученици със СОП, с хронични заболявания и ученици в риск</i>								
Разработване на индивидуален план за допълнителна подкрепа за личностно развитие на учениците въз основа на направена оценка на индивидуалните способности на опре- делен ученик, извър- шена от назначения екип за подкрепа за личностно развитие на ученика.	В рамките на делегирания бюджет	Делегиран бюджет	Ежегодно	Осигурена подкрепа за учениците от рисквите групи	Брой разработени индивидуални планове.	0	Годишно	Директор, Училищен психолог
<i>Оперативна цел 9.5. Образователна интеграция на ученици от уязвими групи, включително роми, на търсеци или получили международна закрила и мигранти</i>								
Формиране на толе- рантност и уважение към културните различия и ефективно междукул- турно взаимодействие, за преодоляване на негативни обществени нагласи, основани на етнически произход и културна идентичност.	В рамките на делегирания бюджет.	Делегиран бюджет	Ежегодно	Формирано умение за разбирателство, толерантност и уважение между учениците от различни културни и етнически групи	Инициирани и изградени пространства за межкултурен и междуетнически диалог. Подкрепа за ученици и учители.	Периодично	По една за всяка учебна година	УР

Планът за изпълнение и финансиране на дейностите е, изготвен в съответствие със стратегическите и оперативни цели, определени със Стратегията за развитие на *Професионална гимназия по транспорт* за периода от 2023 до 2028 година, е приет с Решение на ПС с Протокол № 19/13.09.2023 г. от заседание на Педагогическия съвет, одобрен от Обществения съвет/Протокол № 5/13.09.2023 г. и е утвърден със Заповед № РД 08-415/ 13.09.2023 г. на директора.

Гл. Счетоводител: Костадин Михайлов

Директор: инж. Светла Адамичина.....

